



Partnerskaber: Sådan kan du gøre



in > i
institut for
vilde problemer

Indhold

Indledning.....	3
Årsager til at 45.000 unge fortsat står uden job og uddannelse.....	4
Gode eksempler.....	5
Virksomme ingredienser på tværs af cases	12
Mere info og kontakt.....	14

Indledning

Det er central del af Ungeløftet, at kommunerne skal etablere lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfundsaktører. Partnerskaberne skal hjælpe unge videre i tilværelsen ved bl.a. at tilbyde jobåbninger til unge eller bidrage med viden, netværk og ressourcer, som sikrer, at unge får den støtte, de har brug for.

Det er en kompleks og vigtig opgave, som der ikke findes nogen facitliste for. Partnerskaber kan tage mange former — og det, der virker bedst i Viborg virker ikke nødvendigvis i Vordingborg.

Der findes dog mange gode eksempler på tilbud og indsatser, hvor kommuner, virksomheder og civilsamfundsorganisationer arbejder sammen med stor succes, og som man kan finde inspiration i og lære fra. Derfor har Tænk tanken INVI og handlingsfællesskabet En Vej til Alle samlet 14 af dem her. Eksemplerne har alle en dokumenteret positiv effekt på de unge og er udvalgt, så de illustrerer, hvordan man kan tackle forskellige hjørner af udfordringen.

Nogle af de udvalgte indsatser er landsdækkende, mens andre indtil videre er mere lokalt forankret. Alle eksempler er relevante for arbejdet med unge, der aktuelt står uden for job og uddannelse, men nogle er også relevante for arbejdet med at forebygge, at de unge havner i udsatte positioner. Eksemplerne varierer desuden i graden, hvormed der arbejdes på tværs af sektorer, men som helhed understreger de tydeligt, at hjælpen til unge uden job og uddannelse findes og skabes bedst i samarbejder på tværs af den offentlige, private og civile sektor.

Afslutningsvis har INVI og En Vej til Alle kigget på tværs af eksemplerne og identificeret fem virksomme ingredienser, der kan anvendes i forskellige kontekster:

1. Tillidsfulde relationer som indsatsens fundament
2. Unges egen beslutningskraft som drivkraft
3. Helhedsorienteret hjælp på tværs af siloer og sektorer
4. Brobygning til virksomheder, civilsamfund og uddannelse
5. Tid, tillid og langsigtet forpligtelse mellem parterne

Årsager til at 45.000 unge fortsat står uden job og uddannelse

I en ny undersøgelse, som Tænk tanken INVI har lavet i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, peger knapt 600 praktikere på over 2.000 årsager til, at det er vanskeligt for unge med udfordringer at opnå og fastholde arbejde eller uddannelse — årsagerne fordeler sig i alt 17 klynger (læs mere om undersøgelsen her).



Figuren viser et kort over alle de årsager, som praktikerne har peget på — hver prik repræsenterer et fritekstsvar. Ved at anvende store sprogmodeller til at analysere forskelle og ligheder mellem svarene, er de blevet inddelt i 17 klynger af årsager og tildelt en overskrift.

I det følgende præsenteres 14 gode eksempler på tilbud og indsatser med en dokumenteret positiv effekt på unge uden job og uddannelse, og hvordan de adresserer og afhjælper de forskellige årsager, som praktikerne har peget på.

Gode eksempler

Aspiranterne

Fonden Aspiranterne er en socialøkonomisk virksomhed i Helsingør, der samarbejder med kulturinstitutioner og kommuner om at skabe forandring for unge i svære livssituationer. Aspiranternes forløb og deres egne ansættelser af unge i småjobs i forløbet Aspira tilbyder et arbejdsfællesskab med fokus på kreative processer, li-geværd, medansvar og praktisk læring uden præstationspres. Arbejdsfællesskabet er med til at skabe bevægelse og hjælpe de unge mod en ny livskurs. Når de unge går fra stilstand til at have en kurs for livet, formes der for mange samtidigt en begyndende arbejdsidentitet. Center for Ungdomsforskning har fulgt indsatsen siden Aspiranterne blev etableret i 2020 og udgav i maj 2026 – efter seks års følgeforskning – en samlet bog om Aspiranternes metode og forskningsresultater.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Dårlig selvtillid og selvværd · Store forventninger og krav til sig selv og fra omverden.

Code of Care

Code of Care er en non-profit forening stiftet af lokale erhvervsfolk i Holstebro i 2011. Foreningen bygger bro mellem virksomheder og kommuner med det formål at åbne arbejdsmarkedet for mennesker med særlige behov, herunder unge uden uddannelse eller job. Modellen bygger på lokale Task Forces – erhvervsnetværk af virksomhedsledere drevet i partnerskab mellem kommunen og Code of Care. Foreningen driver i dag fire aktive Task Forces i Allerød-Hørsholm, Greve, Ishøj og Ringsted, og mere end ti andre Task Forces er gennem årene blevet etableret og siden overdraget til selvstændig kommunal drift, bl.a. i Holstebro, Viborg og Faaborg-Midtfyn. Code of Care er partner i Ungeløftet og indgår konkrete Ungeløftet-aftaler med kommunerne, hvor foreningen matcher unge med virksomhederne, klæder virksomhedslederne på til at modtage unge med særlige behov og støtter begge sider undervejs. Foreningen driver desuden en læringsplatform, hvor viden deles med virksomheder, kommuner og andre aktører, samt et mentorkursus, der ruster medarbejdere og ledere til at modtage, oplære og støtte nye kolleger, der har brug for ekstra hjælp til at komme godt i gang på arbejdspladsen. Code of Care har skabt 3.469 jobs siden 2016 og modtog Kongeparrets Socialpris i 2025.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Virksomheders krav og manglende viden om de unge · Manglende viden hos de unge og aktører rundt om.

Fundamentet

Fundamentet er en uafhængig forening i Aarhus stiftet i 2014. Fra adressen på Vesterbro Torv hjælper de årligt 150-200 sårbare unge tilbage mod job, uddannelse og psykisk trivsel – og dokumenterer effekten gennem en årlig Social Return on Investment-måling fra Lind Invest, som i 2023 viste, at hver investeret krone skabte 6,0 kr. i social værdi. Tilbuddene består af et værested, HF Fundamentet (en unik 3-årig HF-uddannelse tilrettelagt i samarbejde med Aarhus HF & VUC for unge med angst, depression eller ADHD, hvor eleverne får en frivillig studiementor) samt FundaBolig (14 boliger i Åbyhøj efter Housing First-princippet, etableret med AL2bolig og Lind Foundation). Unge kan henvende sig direkte uden kommunal visitation, alle aktiviteter og behandlinger er gratis, og arbejdet bygger på mottoet "Vi Tror På Dig". Fundamentet modtog Kronprinseparrets Sociale Pris i 2018.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Manglende fleksibilitet på uddannelserne · Psykiske udfordringer.

Fællesskabsbudgetter, Herning og Randers Kommune

Fællesskabsbudgetter er en kommunal indsats, hvor unge i grupper på 4 får op til 60.000 kr. til selv at definere deres vej mod job eller uddannelse. Forløbet kombinerer ugentlige gruppemøder med individuel støtte, et ungerettet projektlederkursus samt et bredt kommunalt samarbejde med det lokale erhvervsliv og civilsamfund. I sidstnævnte melder potentielle arbejdsgivere sig som 'oplevelsesværter' for unge, der gennem uformelle besøg på arbejdspladser kan få hurtig inspiration til deres fremtidige job- og uddannelsesvalg. Forløbets forskellige elementer fører til, at de unge – enten selv eller sammen – bliver klogere på, hvordan budgetterne kan bruges, så det hjælper dem godt videre. Indsatsen udsprang af et udviklingsprojekt fra 2022-2025 mellem Herning og Randers Kommuner, SUS – Socialt Udviklingscenter og Poul Due Jensens Fond, hvor i alt 78 unge deltog i forløbet, og som var det første forsøg i Danmark med kollektive, borgerstyrede budgetter. Evalueringen af indsatsen viser, at pengene er vigtige og giver unge nye muligheder og erkendelser, men at fællesskabet mellem de unge er mindst lige så betydningsfuldt. Indsatsen er i dag tilpasset og forankret i Herning Kommune.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Økonomiske udfordringer hos de unge · Manglende netværk og sociale kompetencer.

Give Steel

Give Steel A/S er en stålentreprenør i Brande og Aarhus med ca. 600 medarbejdere, hvoraf cirka hver tiende er rekrutteret fra kanten af arbejdsmarkedet. Denne rekruttering sker i samarbejde med jobcentre, sociale tilbud, fængsler og Ikast-Brandes kommunale misbrugscenter for unge, der har sin ugentlige gang på virksomheden og følger op med behandling parallelt med oplæringen. Virksomheden tilbyder praktik, oplæring og fast ansættelse til unge uden uddannelse og har en stærk social profil – med dedikerede lærlinge- og værkstedsansvarlige, der har særligt ansvar og øje for de unge. Direktør Torben Larsen stiftede i 2022 det landsdækkende non-profit-initiativ GROW, som inspirerer andre virksomheder til at gøre det samme.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Manglende erhvervserfaring og arbejdsidentitet · Misbrug og afhængighed.

High:Five

High:Five er en landsdækkende indsats med 28 konsulenter fordelt på regionale teams i hele landet, der hjælper unge mellem 15–30 år med kriminel baggrund i job eller uddannelse. Hver ung får en personlig konsulent, der bygger relationen med både den unge og virksomheden – og som følger op gennem hele opstartsperioden. Indsatsen skaber individuelle match i tæt samarbejde med kommuner, politi, Kriminalforsorgen, Dansk Industri og SMVDanmark, og informerer virksomhederne om, hvad de får ind ad døren – så fordomme afløses af viden. Over 5.000 unge er indtil videre hjulpet i job – og 7 ud af 10 er selvforsørgende efter ét år. High:Five blev etableret i 2006 under Center for Socialt Ansvar, og er i dag forankret i High:Five Fonden, hvis bestyrelse bl.a. består af repræsentanter fra virksomhederne, politiet og kriminalforsorgen.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Virksomheders krav og manglende viden om de unge · Manglende viden hos de unge og aktører rundt om.

KBH+

KBH+ er et unge- og kulturhus under AskovFonden i København med en åben dør for flere forskellige ungegrupper. Det er drevet i samarbejde med fire forvaltninger i Københavns Kommune samt fonde og lokale aktører. Tilgangen er at styrke unges livsmestring gennem fællesskaber – med streetart, musik, bevægelse, styrketræning, dans, fællesmåltider og fritidsjob som indgang for de unge til at udforske, hvem de er, hvad de kan skabe sammen, og hvad der findes af muligheder. I et 2.000 m² hus mødes ca. 250 unge ugentligt om tre hovedtilbud: Ungdomsklubben Ungeværk (et gratis fritidstilbud for Københavns unge fra 8. klasse til og med 17 år), Projektakademiet (en gratis og kreativ projektlederuddannelse for 18–30-årige) og 18+Klubben (et anonymt, kriminalitetsforebyggende tilbud for 18–25-årige med fritidsjob i husets café, pædagogisk støtte, hjælp til jobsøgning og støtte for unge til at få og holde fast i en kollegiebolig). Blandt de 89 unge, der brugte 18+ Klubben i 2025, blev 60 % af deltagerne fastholdt i job eller uddannelse.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Dårlig selvtilid og selvværd · Manglende netværk og sociale kompetencer.

Lær for Livet

Lær for Livet er en selvstændig organisation, der arbejder for at ruste og motivere børn og unge i udsatte positioner til skolegang og start på uddannelse efter grundskolen. Lær for Livet tilbyder et 6-årigt læringsprogram, der bl.a. inkluderer camps med fokus på personlig udvikling og et fagligt løft i dansk og matematik, samt en frivillig mentor, der følger barnet i seks år som en stabil voksen på tværs af anbringsesskift og skolesystemets overgange. 78 % af Lær For Livet-unge består folkeskolens afgangsprøve – mod 30 % blandt udsatte elever generelt. Selvom Lær for Livet er en børneindsats, er den fremhævet her, da Lær for Livet i tæt samarbejde med kommuner også tilbyder en indsats for 15–21-årige unge i overgangen mellem uddannelser eller mellem uddannelse og job som forlængelse af børneindsatsen. Her får de unge fx tilbudt en frivillig mentor, fællesskab med andre unge, samtaler om uddannelsesvalg, og en uddannelse som rollemodel på camps for andre børn i Lær for Livet – alt sammen med henblik på at styrke de unges faglige kompetencer, tro på egne evner, adgang til sociale fællesskaber og evne til at håndtere en hverdag med job og uddannelse. Lær for Livet startede i 2012 som et signaturprojekt i Egmont Fonden og modtog i 2023 UNICEFs Børnepris.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Manglende opbakning fra familien eller anden voksen · Mangel på (mentor)støtte til at kunne navigere.

Mind Your Own Business

Mind Your Own Business er en forening stiftet i 2010, der hjælper 13-19-årige drenge i udsatte positioner med at starte deres egen mikrovirksomhed gennem et 8-måneders iværksætterforløb. Drengene matches med frivillige *venture-piloter* (kræfter fra erhvervsliv, civilsamfund og videregående uddannelser, der mødes med drengene en fast ugedag i ca. tre timer for at udvikle mikrovirksomheden) samt erhvervspartnere som mentorer. Programmet kører i samarbejde med skoler og virksomheder i København, Aarhus, Aalborg, Odense, Esbjerg, Horsens, Holbæk og Farum, og har siden 2019 også base i Nuuk i Grønland. Over 900 drenge har deltaget gennem hovedprogrammet og det tilknyttede *MYOB Akademi*, og en effektevaluering fra Als Research dokumenterer en positiv udvikling i deltagernes uddannelses- og beskæftigelsesniveau. Foreningen er anerkendt med bl.a. Kronprinseparrets Sociale Pris (2015), Børnehjælpsdagens Lillebror Pris (2013) og Dialogforums Dialogpris (2021).

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Dårlig selvtillid og selvværd · Manglende erhvervserfaring og arbejdsidentitet.

Nextwork

Nextwork er en indsats for unge i alderen 18-29, hvor grupper af hhv. unge og virksomheder danner netværk med hinanden. På netværksdage vælger de unge selv virksomheder, som de vil i praktik hos, og samles ugentligt i netværksgrupper på 6-8 unge for at opbygge arbejdsidentitet. Modellen er bygget til at rumme skift og afbrydelser. Hvis en praktik ikke fungerer, kan den unge starte forfra med en ny virksomhed i netværket – den unge bliver i Nextwork, virksomheden bliver i netværket, og afbrudte forløb omsættes til erfaring frem for nederlag. Effektmålinger viser øget fastholdelse i job og uddannelse efter forløbet. Indsatsen er udviklet af ROCKWOOL Fondens Interventionsenhed og er siden 2017 blevet implementeret i en række kommuner i samarbejde med lokale virksomheder – bl.a. i Roskilde, København, Sønderborg, Vejle, Horsens, Kalundborg, Fredericia, Favrskov og Haderslev

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Virksomheders krav og manglende viden om de unge · Manglende vedholdenhed hos den unge og aktører omkring.

Opgang til Opgang, Aarhus Kommune

Opgang til Opgang (OTO) er en kommunal familie- og beskæftigelsesindsats i Aarhus Kommune, nu forankret med teams i Gellerup, Viby og Tilst. Indsatsen er et af de mest radikale danske eksempler på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, eftersom et OTO-team består af medarbejdere fra 5 forskellige forvaltningsområder med myndighedsbeføjelser på alle områder – beskæftigelse, social, sundhed, fritid og børn-ungeområdet. Opgang til Opgang er inspireret af tilgangen 'relationel velfærd' og har et stærkt og vidtforgrenet samarbejde med både boligforeninger, civilsamfundsaktører, virksomheder og øvrige kommunale tilbud. Indsatsen startede som et udviklingsprojekt i Gellerup i samarbejde med SUS – Socialt Udviklingscenter, Aarhus Universitet og Den A.P. Møllerske Støttefond, og en RCT-evaluering af indsatsen viste bl.a. at 66 % flere unge kom i fritidsjob, og at børn og unges skolefravær faldt med 25% i indsatsgruppen sammenlignet med kontrolgruppen.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Systemerne er ikke tilpasset de unges udfordringer · Manglende opbakning fra familien eller anden voksen.

Red Barnet Ungdom

Red Barnet Ungdom er en frivillig ungdomsorganisation med ca. 4.000 medlemmer og 1.700 frivillige fordelt på syv lokalafdelinger fra Aalborg til Esbjerg drevet af unge frivillige, der engagerer sig i børn og unge i udsatte positioner. Red Barnet Ungdom tilbyder en læringsindsats, der er forankret i folkeskolen og består af tre dele: 'Læringscaféer', hvor frivillige styrker børnenes læringsmotivation gennem aktive øvelser som ord-bingo, regne-stafet og quizzer; 'Lektievenner', hvor én frivillig og ét barn mødes ugentligt om matematik, dansk og lektiehjælp; og 'Klar til Uddannelse', hvor elever i 8.-10. klasse modtager eksamenshjælp og uddannelsesvejledning. Indsatsen visiteres bl.a. gennem folkeskole, KUI og boligsociale helhedsplaner og hjælper, som Red Barnet Ungdom selv formulerer det, "børn, der kæmper med skolen, men ikke kan hente hjælp derhjemme". Ung-til-ung-formatet er centralt – det skaber en mere ligeværdig relation end den klassiske voksen-barn-rolle og giver børnene en rollemodel, der ikke er langt fra deres egen virkelighed.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Mangel på tidlig indsats og dårlige oplevelser i grundskolen · Manglende opbakning fra familien eller anden voksen.

Simply Guiding

Simply Guiding (tidligere IPSCenter Danmark) har siden 2015 arbejdet for at matche mennesker med psykiske, sociale eller fysiske udfordringer med job, uddannelse og fællesskaber, og er specialiseret i den internationalt evidensbaserede IPS-metode – Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte. Metoden bygger på princippet *place-then-train*, hvor den unge hurtigt kommer i gang i job eller uddannelse og får støtte undervejs frem for at skulle "gøres klar" først. Et konkret eksempel er IPS UNG, udviklet og afprøvet i Gladsaxe Kommune (2022–2025) i samarbejde med Ungeenheden, SIND Erhverv og med støtte fra Det Obelske Familiefond. Indsatsen hjælper psykisk sårbare 15–29-årige videre i job, fleksjob eller uddannelse parallelt med deres behandling, med udgangspunkt i den unges egne ønsker – og med facilitering af ungegrupper som et støttende fællesskab. Blandt de flere end 150 unge, der har deltaget i en IPS UNG-indsats, er over 60 % gået videre i job eller uddannelse. Simply Guiding samarbejder med over 25 kommuner og uddanner i dag kommunale medarbejdere som arbejder som ungekonsulenter under Ungeløftet-aftalen i IPS- og

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Psykiske udfordringer · Lange ventetider på at få behandling.

Vindmøllen, Esbjerg Kommune

Vindmøllen er en kommunal ungeindsats i Esbjerg, der bygger på tilgangen 'relationel velfærd', som giver de unge stor indflydelse på den hjælp, de modtager. Kultur- og medborgerhuset Platformen danner rammen om et samarbejde med mange aktører fra civilsamfund og erhvervsliv. Her møder 16–29-årige sårbare unge et ugeprogram bestående af bl.a. fælles morgenmad, sociale aktiviteter med brætspil og kreativt værksted samt gruppeforløb om fx angst og livsmestring. Desuden får de unge hjælp til at få lavet en god samlet plan for deres forskellige forløb på tværs af psykiatri og social- og beskæftigelsesområdet, samt hjælp til jobsøgning, virksomhedsbesøg og CV-skrivning – alt sammen båret af en fast 'ungeadvisor'. Indsatsen startede som en pilot i 2020–2023, der inkluderede knap 200 unge, og som havde markante effekter på trivsel, selvforsørgelse og kommunal økonomi. Indsatsen udsprang af projektet "Energi til hinanden" med SUS – Socialt Udviklingscenter, Den Sociale Kapitalfond og Lauritzen Fonden og modtog Kronprinseparrets Stjernedryspris 2023. I dag er tilbuddet fast forankret i Esbjerg Kommune.

Særligt relevant for årsagsklyngerne: Systemerne er ikke tilpasset de unges udfordringer · Ustabil hverdag og opvækst.

Virksomme ingredienser på tværs af cases

Selvom ovenstående eksempler kan give inspiration og vise konkrete måder at hjælpe unge uden job og uddannelse gennem samarbejder mellem kommune, virksomheder og civilsamfund, er det ikke forventningen, at indsatserne kan in- og eksporteres fra den ene dag til den anden mellem forskellige kontekster.

Så for at gøre de erfaringer, der er gjort, endnu mere operationelle, ses der afslutningsvis på tværs af eksemplerne for at identificere virksomme ingredienser, som lokale partnerskaber i Ungeløftet kan bruge som inspiration i arbejdet med at finde en fælles retning.

1. Tillidsfulde relationer som indsatsens fundament

På tværs af casene er den tillidsfulde relation mellem den unge og en fast voksen indsatsens kerne. Vindmøllen, Opgang til Opgang og Fællesskabsbudgetter er inspireret af tilgangen 'relationel velfærd'. Hos KBH+ og Lær For Livet er medarbejdere og frivillige mentorer tilgængelige løbende, så relationen kan bære den unge igennem skift i sin livssituation. Red Barnet Ungdom satser på ung-til-ung-perspektivet, hvor unge frivillige er forbilleder. Derfor er det en vigtig opmærksomhed i skabelsen af nye partnerskaber, at der på tværs af aktører skabes grundlag for stærke, tillidsfulde og inspirerende relationer - ikke flere skift og opbrud.

2. Unges egen beslutningskraft som drivkraft

Når unge selv vælger retning og træffer beslutninger, virker indsatsen. Hos Nextwork vælger den unge virksomheden — ikke omvendt. I Fællesskabsbudgetter råder unge selv over et større pengebeløb til at definere vejen frem. Hos Mind Your Own Business bygger drengene deres egen mikrovirksomhed, og Aspiranterne bygger på principper om autonomi, ligeværd og medansvar uden præstationspres. At give unge større beslutningskræft kræver, at kommuner og samarbejdspartnere tør slippe noget af kontrollen — og indrette forløb, rådgivning og sagsbehandling, så det understøtter unges egne valg frem for at definere dem på forhånd.

3. Helhedsorienteret hjælp på tværs af siloer og sektorer

Mange unge i udsatte positioner har udfordringer, der ikke kan adresseres af én aktør eller myndighed alene. Opgang til Opgang viser, at radikal tværfaglighed — hvor jobfokus,

socialfaglighed, sundhedsfremme, brobygning til fritidsaktiviteter og pædagogiske kompetencer er placeret i de samme lokale teams — kan løfte hele familier, inklusiv unge. I Simply Guidings IPS UNG-indsats arbejder de unge med job og uddannelse parallelt med den psykiatriske behandling, så ventetider ikke bremser eller forværrer de unges udvikling. Når partnerskaber sætter ressourcer og støttemuligheder i spil, der rammer alle sider af ungdomslivet, skaber det både mening og bevægelse hos de unge.

4. Brobygning til virksomheder, civilsamfund og uddannelse

En af de fornemmeste opgaver i hjælpen til unge uden job og uddannelse er at bruge tillidsfulde relationer og helhedsorienteret støtte til at gøre det muligt for unge at skabe relationer og forbindelser til andre mennesker og miljøer, der kan hjælpe dem videre. Indsatser lykkes med andre ord ikke som lukkede miljøer. De stærkeste resultater kommer, når der bygges bro til virksomheder (Nextwork, Code of Care, Give Steel, High:Five), kultur- og foreningsliv (Aspiranterne, KBH+) eller uddannelse (Fundamentet, Lær for Livet). For kommuner betyder det, at partnerskaber skal indeholde forpligtende og ligeværdige samarbejder om ungeindsatser med virksomheds-, uddannelses- og civilsamfundsaktører — ikke kun henvisninger ud af huset.

5. Tid, tillid og langsigtet forpligtelse mellem parterne

Når de mest virkningsfulde indsatser i kataloget skal forklares, viser det sig ofte, at de har fået tid og rum til at lykkes. Vindmøllen blev udviklet over et treårigt pilotforløb i Esbjerg - og som følge af et tæt og tillidsfuldt partnerskab mellem kommunen og Lauritzen Fonden - før den blev forankret som kommunal indsats. Ledelsen i Give Steel har igennem mange år været stålsat i troen på at kunne tage et socialt ansvar og derigennem opbygget et tæt samarbejde med fx kommunale misbrugscentre og fængsler. Fundamentet har år for år lagt nye lag på deres tilbud i tæt samarbejde med uddannelsessektoren, boligaktører og ikke mindst fonde - samtidig med at de har holdt fast i deres kerneværdier. Og Code of Care har siden 2011 etableret lokale Task Forces, hvoraf mere end ti Task Forces gennem årene er overdraget til selvstændig kommunal drift. Partnerskaber er mere end projekter og kortsigtede venetjenester eller leverandør-aftaler. De skal bygges på tillid og kan med fordel have det lange lys på fra start - så nye muligheder og gevinster ved de tværsektorielle samarbejder naturligt viser sig hen ad vejen.

Mere info og kontakt

Læs mere om de enkelte cases og kontakt parterne for at høre om deres erfaringer og om eventuelle samarbejdsmuligheder.

Cases — hvor man kan læse mere

- Aspiranterne — aspiranterne.dk · Nye horisonter (CeFU/AAU, 2026)
- Code of Care — codeofcare.dk
- Fundamentet — fundamentet.org
- Fællesskabsbudgetter, Herning Kommune — sus.dk/projekt/kollektive-ungebudgetter
- Give Steel — givesteel.com · cabiweb.dk (case)
- High:Five — highfive.net
- KBH+ — kbhplus.dk · askovfonden.dk
- Lær for Livet — laerforlivet.dk
- Mind Your Own Business — myob.dk
- Nextwork — nextwork.dk · rockwoolfonden.dk/projekter/nextwork
- Opgang til Opgang, Aarhus Kommune — sus.dk/projekt/opgang-til-opgang
- Red Barnet Ungdom — redbarnetungdom.dk/indsats-laering
- Simply Guiding — simplyguiding.dk
- Vindmøllen, Esbjerg Kommune — esbjerg.dk/vindmoellen · sus.dk/projekt/energi-til-hinanden

Kontakt

Tænketanken INVI
Frederik Langkjær, seniorrådgiver
invi@invi.nu · 22 62 20 76 · invi.nu

En Vej Til Alle
Mathias Bruhn Lohmann, udviklingschef
mbl@evta.dk · 50 90 11 05



in > i
institut for
vilde problemer